

Työtyylianalyysi (Working Style Analysis, WSA) johtamisen ja henkilöstön kehittämisen apuna

Miten työntekijät ja tiimit voivat? Miten tiimien ja yksilöiden hybridi- ja etätyötä johdetaan? Kuka johtaa, vai johtaako kukaan? Ihmisten laadukkaaseen johtamiseen tarvitaan sekä tahtoa että tietoa.

Mitä johtajan ja esihenkilön on hyvä tietää?

- Milloin ihminen on parhaimmillaan ja milloin ei?
- Mikä häntä kuormittaa, mikä kuormitusta keventää?
- Millainen merkitys esimerkiksi työympäristöllä, tiimillä ja työparilla on eri ihmisille?
 - Miten tietoa otetaan vastaan ja käsitellään?
 - Mikä on tämän hetken motivaatio?
 - Miten työntekijä reagoi esihenkilöön ja tarveohjaukseen?

Yllämme parhaimpaamme, kun

- meillä on haastavia, mutta saavutettavia tehtäviä ja tavoitteita
- olemme innostuneita työstämme ja tunnemme olevamme merkityksellisiä
- koemme voivamme vaikuttaa työhömmе
- viihdymme työympäristössämme ja saamme tukea esihenkilöltämme ja kollegoiltaamme
- voimme jakaa ideoita ja oppeja kollegoidemme kanssa
- saamme työskennellä tilanteen mukaan yksin, työparin ja tiimin kanssa
- tiimissäni otetaan huomioon tiimiläisten erilaisuudet

Otamme tietoa vastaan ja käsittelemme sitä eri tavoin. Yksi on visuaalinen, toinen auditiivinen ja kolmas kinesteettinen oppija. Lisäksi käsittelemme tietoa eri tavoin eri tilanteissa. Esimerkiksi uuden tiedon omaksuminen voi olla tavallista vaikeampaa stressaantuneena.

Reagoimme esihenkilöihimme eri tavoin. Jotkut työntekijät ovat itsenäisiä ja haluavat työskennellä itsenäisesti. Toiset kaipaavat esihenkilöltään enemmän ohjausta ja tukea. Esihenkilön onkin tärkeää ymmärtää työntekijöitään ja tarjota heille juuri sellaista tukea, jota he eri tilanteissa tarvitsevat.



1. Henkilökohtainen työtyylianalyysi

Meillä on monia biologisia ja opittuja ominaisuuksia, jotka vaikuttavat siihen, miten käyttäydymme erilaisissa tilanteissa. *Biologiset ominaisuudet* ovat perittyjä ja vaikuttavat esimerkiksi tapaamme käsitellä ja vastaanottaa tietoa. Ne vaikuttavat myös siihen, miten ympäristö ja vuorokaudenajat meihin vaikuttavat. *Opitut ominaisuudet* on hankittu kokemusten kautta ja ympäristön vaikutuksesta.

Emme aina pysty käyttämään kaikkia potentiaalejamme. Tämä voi johtua esimerkiksi siitä, että emme ole tietoisia potentiaaleistamme, meillä ei ole mahdollisuuksia niiden kehittämiseen tai emme yksinkertaisesti usko itseemme.

Omien vahvuuksien ja piilevien potentiaalien tunnistaminen on tärkeää, jotta voimme kehittää itseämme ja saavuttaa asioita, joita haluamme. Stressiä aiheuttavien tekijöiden tunnistaminen auttaa puolestaan hallitsemaan stressiä ja elämään terveellistä elämää.

Tutustu menetelmän käyttömahdollisuuksiin ja löydä aivojesi potentiaali henkilökohtaisessa lähi- tai verkkotapaamisessa.

Tapaamisessa selviää:

- Biologiset ja opitut ominaisuutesi ja miten käytät niitä erilaisissa tilanteissa
- Vahvuutesi ja piilevät potentiaalisi sekä stressiä aiheuttavat tekijät
- Pääsetkö käyttämään tällä hetkellä kaikkia potentiaalejasi

Henkilökohtainen analyysi sisältää:

- itsearviointikyselyn verkossa (30–45 min.)
- työtyylianalyysisi purun yhdessä WSA-asiantuntijan kanssa (1,5–2 h Teams)
- henkilökohtaiset käyttöohjekortit
- henkilökohtaisen työtyylianalyysin (WSA) ja 14–20 sivuisen analysointimateriaalin/raportin.
- WSA-tulkintakäsikirjan (27 s)
- yhteenvedon: kehittämissuositukset ja mahdollisista jatkotoimenpiteistä sopimisen

Hinta: 300 euroa + alv24%

2. Tiimianalyysi

Tiimianalyysi on prosessi ja erinomainen työkalu tiimeille, jotka haluavat kehittää toimintaansa ja parantaa tuloksiaan. Analyysin avulla tunnistetaan tiimin vahvuudet, heikkoudet ja joustavuudet. Tiimianalyysi on erinomainen väline myös lähi- ja etäjohtamiseen sekä esihenkilötyöhön.

Tiimianalyysin avulla tiimin vahvuuksia voidaan hyödyntää ja heikkouksia välttää tai parantaa. Se auttaa kehittämään tiimin mukautumiskykyä ja joustavuutta ja rakentamaan positiivista ja kannustavaa ilmapiiriä. Analyysin hyödyntäminen tarjoaa mahdollisuuden toiminnan tehostamiseen, tuloksen parantamiseen ja yhteisten tavoitteiden saavuttamiseen.

Lisäksi tiimianalyysin avulla voidaan:

- kehittää ongelmanratkaisutaitoja
- tehostaa yhteistä ajanhallintaa
- löytää keinoja keskittyä olennaiseen
- kehittää keskinäistä vuorovaikutusta
- toteuttaa tehokkaampia ja tuottavampia palavereja myös etänä
- parantaa motivaatiota
- lisätä tiimin joustavuutta ja yhteistyötä
- vähentää stressiä
- löytää tiimiin sopivia jäseniä

Tiimianalyysin purku yhdessä tiimin kanssa:

Yhteisen tapaamisen aikana jokainen saa oman WSA-analyysin tarkasteltavaksi asiantuntijan ryhmäohjauksessa. Tämän jälkeen tiimiläiset voivat jakaa omia analyysituloksia niin halutessaan. Millaisia vahvuuksia minulla on, miten otan tietoa vastaan, miten käsittelen tietoa, mitkä ovat minun vahvat aistini, mitä kenties tulisi välttää, mitkä asiat aiheuttavat minulle stressiä jne.? Analyysin myötä opimme tuntemaan itsemme ja toisemme aivan uudella tavalla!

Tiimianalyysi ja sen purku:

- Itsearviointikysely verkossa (30–45 min.)
- Työ- ja tiimianalyysin purku yhdessä tiimin ja WSA-asiantuntijan kanssa (2–3 tuntia)
- Henkilökohtaiset WSA-raportit (16 sivua)
- Henkilökohtaiset käyttöohjekortit
- Ryhmän WSA-raportti ja fasilitointiohjeet
- WSA-tulkintakäsikirja (27 sivua)
- Toimintasuunnitelma

Hinnat: (+alv24%)

5–15 henkilön ryhmälle, alkaen 1500 € (lisähenkilöt 280 €), kesto 3 tuntia

16–25 henkilön ryhmälle alkaen 4000 € (lisähenkilöt 220 €), kesto 2 x 3 tuntia

Yli 25 henkilön ryhmästä pyydä tarjous

3. Henkilökohtainen WSA-purku + tiimianalyysi

Tämä yhdistelmä sisältää tiimianalyysin, kahdenkeskisen WSA-analyysin läpikäymisen (arvo 300 €) sekä eri ajankohtana tapahtuvan tiimianalyysin purun yhdessä tiimin kanssa.

Paketin sisältö:

- Itsearviointikysely verkossa (30–45 min.)
- Työtyylianalyysin purku kunkin tiimiläisen ja WSA-asiantuntijan kanssa
- Tiimianalyysinpurku yhdessä tiimin kanssa.
- Henkilökohtaiset WSA-raportit (16 sivua)
- Henkilökohtaiset käyttöohjekortit
- Ryhmän WSA-raportti ja fasilitointiohjeet
- WSA-tulkintakäsikirja (27 sivua)
- Toimintasuunnitelma

Hinnat: (+alv24%)

5–15 henkilökohtainen + tiimianalyysi ryhmälle, alkaen 2000 € (lisähenkilöt 350 €)

16–25 henkilön ryhmälle alkaen 5500 € (lisähenkilöt 300 €)

Yli 25 henkilön ryhmästä pyydä tarjous

4. Henkilöstön kehittämispäivä

Tiimianalyysin tulosten pohjalta voidaan rakentaa myös henkilöstön yhteinen kehittämispäivä.

Päivän kulku voi olla esimerkiksi seuraavanlainen:

- Tiimianalyysin purku
 - Tiimiläisten mieltymykset; epämieluisat, vältettävät asiat; kehitettävät asiat
- Johtaminen ja esihenkilötyö
 - Miten kuormitustekijät eliminoidaan?
 - Miten päivä rakennetaan: konkreettisia tekoja!
 - Miten asiat olisi hyvä esittää? Miten annetaan ja halutaan saada palautetta?

Aivotutkimus analyysin takana

Working Style Analysisin kehittäjä, luovien menetelmien luoja, on professori (emerita) Barbara Prashnig. WSA-analyysijä on tehty 21 vuoden aikana yli 700 000 yrityksissä, erilaisissa organisaatioissa ja oppilaitoksissa. Suomessa menetelmää tuo maahan ja kouluttaa Consultica Oy.

Lisätietoa: <https://www.consultica.com/metodit-2/taustaa.html>

Tutkimustietoa Suomessa:

Tapaustutkimus valmennus- ja ryhmäperustaisen pedagogiikan vaikutuksesta

liikunnanohjaajaopiskelijoiden hyvinvoinnin kokemuksiin. Kortesaari, Josefiina; Kortesoja, Tilda (2022)

Työtyylianalyysi NEET-nuorten työmarkkinoille kiinnittymisen keinona: Laadullinen tutkimus Rovaniemen Kulttuuriverstaan työkokeiluun osallistuneista nuorista. Viljaniemi, Nora (2023-05-04)

KYSY LISÄÄ:

Pauli Leinonen

puh. 044 734 5845

pauli.leinonen@tyonaika.fi