

## IMBA- ja Melba -arviointimenetelmät

IMBA ja Melba -arviointimenetelmät on tarkoitettu työtehtävän vaativuuden ja työnhakijan taitojen arvioimiseen ja näiden kahden vertailemiseen. Menetelmä on kehitetty Saksassa, ja sen on tuonut Suomeen Vamlas. Työnaika Oy tekee organisaatioissa arviointeja ja myös kouluttaa ammattilaisia menetelmien käyttöön.

### MELBA

Melba on kehitetty työn edellyttämien psykososiaalisten (työelämätaidot) vaativuustekijöiden arviointiin. Tällaisia ovat esimerkiksi kognitiiviset, sosiaaliset sekä työtapaan, kuten omatoimisuuteen, liittyvät taidot.

### IMBA

IMBAn avulla arvioidaan työn edellyttämiä fyysisiä vaativuustekijöitä, ympäristön olosuhteita ja työturvallisuustekijöitä. IMBAan kuuluvat esimerkiksi istuminen, käveleminen, kuuleminen ja näkeminen. Arviointivälineitä hyödynnetään esimerkiksi työhön valmennuksessa, työssä jaksamisen ja työtoiminnassa oppimisen arviointiin ja ohjaukseen.

Menetelmien avulla voidaan laatia työtehtävän vaativuusprofiili ja vastaavasti yksilön taitoprofiili. Profiileja vertaamalla voidaan tunnistaa työnhakijan ja työtehtävän yhteensopivuus. Ne auttavat arvioimaan, millä osa-alueilla työn vaativuus ja työntekijän valmiudet vastaavat toisiaan, miltä osin työ on liian kuormittavaa, ja millä alueilla henkilön taidot ylittävät työn vaativuuden.

Näillä tiedoilla voidaan työtä lähteä muokkaamaan työkyvyn ja osaamisen mukaan, sekä tehdä tarvittavat toimenpiteet esim. työkyvyn ratkaisuisissa. Menetelmillä saadaan myös konkreettisesti esille, millaisilla vähimmäistaidoilla työtehtäviin voidaan rekrytoida uusi työntekijä.

**Hinnat:** (+alv24%)

Työn kuormittavuus- ja vaativuusarviointi: 1000 €

Henkilön taitojen arviointi: 1000 €

Työtehtävän ja henkilön taitojen vertailu ja raportointi: 2000 €

Työnaika Oy kouluttaa myös arviointivälineen käyttäjiä.

Tutustu tästä linkistä: [TAPAHTUMAT - kaikille avoimet koulutukset!](#)

### KYSY LISÄÄ:

Pauli Leinonen

puh. 044 734 5845

pauli.leinonen@tyonaika.fi